

Regulament privind cotizațiile valabil de la 01.01.2017



A) Taxa de înscriere pentru membrii noi reprezintă 10 Euro inclusiv 19 % TVA.

B) Cotizația de membru

Cotizațiile anuale ale membrilor se vor percepe pe o durată continuă a statutului de membru. Acestea sunt stabilite conform specificațiilor de la punctele B și C. În măsura în care nu se va justifica sau demonstra încadrarea într-o bază de calcul mai mică, se va aplica cotizația din anul precedent. În cazul soților/soțiilor, care beneficiază de o impozitare comună, și în cazul uniunilor consensuale înregistrate, veniturile vor fi cumulate. De asemenea, se presupune că ambii soți/parteneri vor deveni membri. În acest caz se va percepe doar o singură taxă de membru.

Taxa de membru se clasează în funcție de o **bază de calcul al cotizației**, constând din toate veniturile impozabile și scutite de taxe sau, în cazul în care veniturile nu sunt cunoscute, din surse financiare, altele decât beneficiile sociale. Printre acestea se numără:

- 1) Salariile brute anuale sau pensiile acordate pe baza unui certificat fiscal privind impozitul anual pe venit, inclusiv a altor compensații conform art 24 nr. 1 a sau b din Legea privind impozitul pe venit, plus indemnizații, cheltuieli de deplasare și sume forfetare pentru deplasare, plătite de angajator și scutite de impozit,
 - Alocații (remunerații, scutite de impozit, achitate de Ministerul de finanțe federal sau de finanțele publice ale landurilor) conform art. 3 nr. 12 din Legea privind impozitul pe venit
 - Venituri din activități profesionale secundare conform art. 3 nr. 26 respectiv 26 a din Legea privind impozitul pe venit (de exemplu antrenori, formatori, educatori, tutori angajați de o autoritate publică sau de o organizație non-profit)
 - Prestații compensatorii pentru pierderile salariale conform art. 32 b din Legea privind impozitul pe venit (îndemnizație de șomaj I, remunerației pentru concediul de boală etc.)
- 2) Venituri din
 - venituri sau alte surse de venit obținute din străinătate, impozabile și neimpozabile, ca de exemplu salariu, pensii obținute din străinătate etc.
 - pensii, obligații de întreținere, obligații pe termen lung
 - închirierea sau arendarea unor terenuri construite sau neconstruite, precum și venituri din participarea la închirierea sau arendarea unor proprietăți, impozabile și neimpozabile (vezi art. 21 al. 1 numerele 1 - 3 din Legea privind impozitul pe venit),
 - venituri de capital (dobânzi, dividende etc.) , chiar și în cazul reținerii impozitului final fiscal
 - tranzacții private generatoare de venituri din activități imobiliare,
 - alocație pentru copii majori.

	Nivelul de cotizație	Baza de calcul al cotizației		Total cotizație incl. 19% TVA
		de la Euro	până la Euro	Euro
Clasificarea cotizațiilor	1		până la 10.000	39,00
	2	10.001	- 15.000	67,00
	3	15.001	- 20.000	89,00
	4	20.001	- 30.000	107,00
	5	30.001	- 40.000	127,00
	6	40.001	- 50.000	148,00
	7	50.001	- 60.000	172,00
	8	60.001	- 70.000	185,00
	9	70.001	- 80.000	197,00
	10	80.001	- 90.000	231,00
	11	90.001	- 120.000	273,00
	12		peste 120.000	330,00

C) Adaptarea nivelurilor de cotizație în cazuri speciale

Anumiți factor pot contribui la creșterea nivelului de cotizație. Cotizația poate să crească cel mult 4 niveluri.

Poate să crească cu un nivel, dacă

- veniturile de capital depășesc 2.000 €,

- se solicită o prestație de pensie facultativă conform art. 83 din Legea privind impozitul pe venit (pensia Riester)
- există servicii de întreținere a locuinței, servicii private meșteșugărești sau sprijin acordat de centrala germană de mini-joburi conform art. 35 din Legea privind impozitul pe venit.
- există venituri sau surse de venit din închirierea sau arendarea unor suprafețe necultivate, inclusiv agricole. Poate să crească cu trei niveluri, dacă
- există venituri sau surse de venit din închirierea sau arendarea unor terenuri cultivate și bunuri imobile sau
- venituri sau surse de venit provenite din străinătate (salariu, pensie etc.)

D) Se pot solicita **serviciile Asociației** doar după plata cotizației pentru fiecare an în parte, în sensul art. 3 (3) din Statut.

E) Conform statutului acele cotizații sunt achitate, care sunt dovedite prin chitanță emisă de directorul serviciului de consultanță. În cazul unei proceduri privind somația de plată, solicitarea de plată a cotizației se face în concordanță cu ultimul nivel de cotizație înregistrat.

F) În cazul unei **adeziuni retroactive**, cotizația de membru va fi majorată pentru perioada anterioară, care pentru un membru existent ar fi fost deja majorată.

Exemple de calcul conform regulamentului privind cotizațiile începând cu data de 01.01.2017

Exemplul 1:

Membru A, căsătorit, cu 2 copii în vârstă de 6 și 9 ani, pentru care obține alocație pentru copii, primește pe lângă salariul de 14.500 € alocația pentru copii în valoarea de 4.416 € și nu are alte venituri.

Baza de calcul al cotizației este 14.500 € → nivel de cotizație 3. Alocația pentru copii nu influențează nivelul cotizației, deoarece copii nu sunt majori. Astfel cotizația de membru ar fi 67 €.

Exemplul 2:

Membru B este proprietarul unei locuințe unifamiliale, nou achiziționate, destinată închirierii. El obține un salariu în valoare de 35.000 € precum și venituri din închirieri în valoare de 4.800 €.

Baza de calcul al cotizației constituie suma de 39.800 € → nivel de cotizație 5. Deoarece B deține o proprietate de închiriat, cotizația se mărește cu 3 niveluri → nivel de cotizație 8, astfel încât valoarea cotizației va fi de 185 €.

Exemplul 3:

Membrul C primește de la angajatorul său pe lângă salariul de 35.000 €, compensații neimpozabile de 1.000 €. Mai mult, intrările sale cuprind venituri de capital (dobânzi) în valoare de 2.500 €. De asemenea, el primește, pentru unul dintre copii săi majori, o alocație pentru copii, deoarece acesta se află încă în ucenicie.

Baza de calcul al cotizației pentru membrul C cuprinde venituri de (35.000 € + 1.000 € + 2.500 € =) 38.500 € → nivel de cotizație 5. Deoarece membrul C obține venituri de capital de peste 2.000 € și alocație pentru un copil major, cotizația crește cu două niveluri de cotizație → nivel de cotizație 7. Astfel rezultă o cotizație de membru de 172 €.

Exemplul 4:

Membrul D este angajat cu un salariu brut anual de 39.400 € și are cheltuieli de reparații cu locuința închiriată, din care costuri salariale în valoare de 1.800 € poate să deducă ca și servicii de întreținere a locuinței.

Baza de calcul al cotizației pentru D este 39.400 € → nivel de cotizație 5. În cazul serviciilor de întreținere a locuinței cotizația crește cu un nivel de cotizație → nivel de cotizație 6. Astfel rezultă o cotizație de membru de 148 €.

Exemplul 5:

Membrul E este inclus în anul 2017 ca și nou membru al Asociației. El își întocmește declarația fiscală pentru anul 2016 și pentru anul 2015. În anul 2016 a avut un salariu de 25.800 €, în 2015 un salariu în valoare de 19.000 €, iar apoi a devenit șomer și a obținut indemnizație de șomaj de 1.500 €.

Baza de calcul pentru membrul E este de 25.800 € pentru cotizația aferentă anului 2017 și (19.000 € + 1.500 € =) 20.500 € pentru cotizația aferentă anului 2016 → pentru fiecare an, nivelul de cotizației 4.

Astfel rezultă o cotizație de 107 € pentru anul 2017, pe lângă taxa unică de înscriere, în valoarea de 10 €. Pentru anul 2016 membrul E plătește 102 €, conform regulamentului privind cotizațiile, valabil la dată respectivă. Astfel totalul cotizației de membru, inclusiv taxa de înscriere cuprinde (10 € + 107 € + 102 € =) 219 €.